# TRAVAILLER JUSQU'A 64 ANS, C'EST NON !!!

MACRON et son gouvernement nous imposent de rallonger **l'âge de départ** à la retraite de 62 ans à 64 ans en « douceur » et de cotiser pendant 43 années pour une carrière complète.

**Toutes et tous pénalisé-e-s**

| Génération | Age de départ |
|---|---|
| 1961 | 62 ans et 3 mois |
| 1962 | 62 ans et 6 mois |
| 1963 | 62 ans et 9 mois |
| 1964 | 63 ans |
| 1965 | 63 ans et 3 mois |
| 1966 | 63 ans et 6 mois |
| 1967 | 63 ans et 9 mois |
| 1968 et après | 64 ans jusqu'à quand ? |

**Public-Privé : même combat !**

→ Avec des règles différentes, le taux de remplacement à la retraite est équivalent dans le Public et le Privé (chiffre du Conseil d'orientation des retraites)

→ **Les deux ans de cotisation en plus** concerneront tous les travailleurs du Privé et du Public

→ **Pénibilité : aucune reconnaissance ! Usé.es mais pas reconnu.es !**

Ce n'est pas le travail qui définit la pénibilité du travail mais la maladie pendant le travail.

→ **Bas salaires et temps partiel**

Cette réforme sera terrible pour les métiers dont les salaires sont les plus faibles. **Travailler plus longtemps pour gagner la même chose !**

→ **Les femmes** qui cumulent les bas salaires, les carrières hachées, le temps partiel seront les plus touchées par cette réforme !

**LA BAISSE PROGRAMMÉE DES PENSIONS DE RETRAITE DE TOUS !**

**Réforme encore plus brutale que celle de 2010.**

***- Le pouvoir d'achat des retraites pourrait baisser de 20% par rapport à celui des actifs.***

***- La garantie d'un minimum de pension à 1200€ brut (1080 € net).***

***C'est pour une carrière complète à temps plein (moins les cotisations à 10%)***

***60 ans ou 62 ans pour les carrières longues avec 44 années de cotisations.***

**Peut-on faire autrement ? OUI !**

***Toutes les propositions syndicales ont été mises à la poubelle :***

***- faire cotiser les revenus du capital***

***- augmenter les cotisations patronales***

***- payer les femmes au même niveau que les hommes en réduisant les écarts de salaire.***

***- augmenter les salaires…***

**POURQUOI cette réforme ?**

***Une réforme idéologique !***

***→ Donner plus au patronat et aux grandes entreprises !***

***→ Favoriser la capitalisation réservée aux plus riches !***

***→ Répondre à une directive de l'Union Européenne et du F.M.I. pour harmoniser le départ à 67 ans en Europe.***

**POURTANT** ***: le COR (conseil d'orientation des retraites) a affirmé :***

***→ Excédent de 900 millions en 2021 et de 3,2 milliards en 2022.***

***→ L'équilibre serait maintenu avec une croissance à 1,3% et un taux de chômage à 7% (taux actuel en France).***

**ALORS 64 ANS, AUCUNE OBLIGATION !**

**CETTE RÉFORME EST INJUSTE ET INUTILE**
**COMMENÇONS PAR RÉGLER LES INÉGALITES**
**DU SYSTEME ACTUEL DES RETRAITES**

**PÉNIBILITÉ**
6 critères non reconnus par les employeurs
***à la charge de la Sécurité Sociale***

**EMPLOIS DES SÉNIORS**
38% des plus de 60 ans ne sont plus en emploi
***10 milliards par an si maintenus dans l'emploi***

**CARRIÈRES INCOMPLÈTES POUR LES FEMMES**
17% de salaire en moins à travail à valeur égale
40% de différence pour le calcul de la retraite
***Egalité salariale F /H = 14 milliards €***

**CHÔMAGE**
Baisse du chômage = cotisations supplémentaires salariales et patronales pour les retraites
***7,5 milliards € recettes cotisations***

***Augmenter les salaires, réduire le temps de travail, rétablir l'égalité salariale hommes / femmes, c'est ramener dans les caisses 31,5 milliards dans les 10 ans à venir.***

Le système de retraite actuel par répartition continuerait à être excédentaire et nous permettrait même un retour à un départ en retraite à 60 ans.

**D'autant plus que l'espérance de vie en bonne santé stagne à partir de 62 ans.**

**Les salarié-es les plus âgé-es se retrouvent à partir de 55 ans exclu-es du monde du travail pour raison de santé et n'auront pas de retraite complète.**

## SAUVONS NOS RETRAITES, C'EST NOTRE BIEN COMMUN !

**MOBILISONS-NOUS !**

**SIGNONS LA PETITION INTERSYNDICALE**